

DJEČJI VRTIĆ ISKRICA
ZAGREB, Kruga 3
KLASA:113-01/23-01/01
URBROJ:251-653-01-23-01
Zagreb, 18. rujna 2023. godine.

Na temelju članka 48. Statuta Dječjeg vrtića Iskrica, a u skladu s čl. 60. a. i 66. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22) i odredbama Kolektivnog ugovora za zaposlene u predškolskim ustanovama Grada Zagreba (Službeni glasnik Grada 40/22, 14/23 i 15/23- u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) ravnateljica Dječjeg vrtića Iskrica dana 18.9.2023. donosi

ODLUKU O NEJEDNAKOM RASPOREDU RADNOG VREMENA

1. U skladu s odredbama čl. 60.a i 66. Zakona o radu u razdoblju od 1.9.2023. do 31.8.2024. godine radno vrijeme radnika biti će raspoređeno u nejednakom rasporedu radnog vremena (nejednako raspoređeno po danima, tjednima ili mjesecima).
2. Tijekom tako utvrđenog rasporeda, radno vrijeme mora odgovarati radnikovom ugovorenom punom radnom vremenu.
3. Odgojitelji 5,5 sati neposrednog rada, tjedno 27,5 sati. Stručni suradnici 5 sati neposrednog rada, tjedno 25 sati. Zdravstveni voditelj 7 sati neposrednog rada, tjedno 30 sati, a za sve ostale radnike 8 sati odnosno 40 sati tjedno.
4. Ova Odluka primjenjuje se na sve radnike Dječjeg vrtića Iskrica (u daljnjem tekstu: Vrtić).
5. Za vrijeme kada je radno vrijeme radnika nejednako raspoređeno, radnik u tjednu može raditi najviše do pedeset sati, uključujući prekovremeni rad.
6. Ujedno, za vrijeme trajanja nejednakog rasporeda radnog vremena radnik u svakom razdoblju od četiri uzastopna mjeseca, ne smije raditi duže od prosječno četrdeset osami sati tjedno, uključujući prekovremeni rad. Razdoblja godišnjeg odmora i prevremene nesposobnosti za rad ne uračunavaju se u razdoblje od četiri mjeseca.
7. U slučaju da radnik nakon isteka utvrđenog razdoblja nejednakog rasporeda radnog vremena ima manje sati od ugovorenog punog radnog vremena, tako utvrđeni manjak sati ide na teret poslodavca i radnik ga nije dužan odrađivati.
8. Ako i prije isteka utvrđenog razdoblja nejednakog rasporeda radnog vremena, radno vrijeme radnika već odgovara njegovu ugovorenom punom radnom vremenu, poslodavac će tom radniku, tijekom preostalog utvrđenog razdoblja naložiti prekovremeni rad, ako ima potrebu za radom toga radnika.
9. Poslodavac mora, najmanje tjedan dana unaprijed, obavijestiti radnika o njegovom rasporedu ili promjeni njegova rasporeda radnog vremena koji mora sadržavati podatke u skladu sa stavcima 1. i 2. čl. 60.a Zakona o radu, a iznimno kada je u slučaju nastanka prijeko potrebe za radom radnika potrebno izmijeniti raspored radnog vremena, poslodavac je u razumnom roku od početka obavljanja posla, dužan obavijestiti radnika o takvom rasporedu radnog vremena ili o njegovoj promjeni.
10. Za vrijeme trajanja nejednakog rasporeda radnog vremena svi radnici će imati pravo na plaću za svoje ugovoreno radno vrijeme, a na eventualni prekovremeni rad primijeniti će se odredbe važećih pravnih akata poslodavca.
11. Trudnica, roditelj s djetetom do osam godina života, radnik koji radi s polovicom punog radnog vremena, koji radi s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta ili radi s polovicom punog radnog vremena radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju u skladu s propisom o roditeljskim i roditeljskim potporama, radnik koji radi u nepunom radnom vremenu kod

više poslodavaca te radnik koji radi u dodatnom radu mogu raditi u nejednakom rasporedu radnog vremena samo ako dostave poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad.

12. Za sve ostalo vrijede odredbe Kolektivnog ugovora i pravna tumačenja istoga.
13. Ova Odluka objaviti će se na oglasnim pločama i mrežnim stranicama Vrtića
14. Prije donošenja ove Odluke poslodavac se savjetovao sa sindikalnim povjerenikom sindikata koji djeluje u Vrtiću.

RAVNATELJICA



Nataša Vidović
Nataša Vidović, mag.praesc.educ.